

# Administração

Os cursos de graduação da Unicamp possuem o catálogo de curso, que é o documento que apresenta o currículo pleno do curso. O currículo Pleno de um curso é composto pelo elenco de disciplinas que o integram, bem como os prazos regular e máximo para integralização do curso. Em geral, o currículo Pleno de qualquer curso de graduação da Unicamp é composto por um núcleo comum de disciplinas obrigatórias, disciplinas adicionais específicas da habilitação ou ênfase, e disciplinas eletivas.

Para graduar-se neste curso, o aluno deverá obter o total de 220 créditos, correspondentes a 3300 horas de atividades supervisionadas, que poderão ser integralizadas em 08 semestres, conforme proposta oferecida pela unidade para o cumprimento do currículo pleno, sendo o prazo máximo de integralização 12 semestres.

## **Catálogo do curso de Administração:**

### **Núcleo Comum ao Curso:**

ER201 Gestão Sustentável  
ER401 Pesquisa Operacional  
GL100 Matemática I  
GL101 Introdução à Economia  
GL200 Matemática Financeira  
GL201 Matemática II  
GL202 Microeconomia  
GL203 Contabilidade I  
GL300 Contabilidade II  
GL301 Estatística I  
GL302 Evolução do Pensamento em Gestão  
GL400 Estatística II  
GL403 Instituições de Direito  
GL501 Mercado Financeiro e de Capitais  
GL502 Economia Brasileira  
GL600 Estudos de Mercado e Marketing  
GL601 Estratégia e Planejamento  
GL603 Mercado, Concorrência e Competitividade  
GL608 Administração de Sistemas de Informação  
GL700 Trabalho de Conclusão I  
GL701 Estágio I  
GL702 Elaboração de Projetos  
GL800 Trabalho de Conclusão II  
GL801 Estágio II

GL900 Metodologia de Pesquisa em Administração  
LE702 Gestão de Recursos Humanos  
LE803 Gestão de Qualidade  
MG100 Introdução a Administração  
MG400 Direito para Administração I  
MG500 Gestão de Operações  
MG501 Administração Financeira I  
MG600 Gestão da Cadeia de Suprimentos  
MG601 Administração Financeira II  
MG810 Gestão da Inovação  
MG811 Direito para Administração II  
MG812 Controladoria  
MG900 Empreendedorismo  
NC100 Ética e Cidadania  
NC103 Natureza e Tecnologia na Sociedade Contemporânea  
NC301 Filosofia e Ciências Humanas  
NC400 Noções de Administração e Gestão

### **Disciplinas Eletivas**

08 créditos dentre:

NC--- Qualquer disciplina com código NC--

12 créditos dentre:

AG--- Qualquer disciplina com código AG--

CG--- Qualquer disciplina com código CG--

GL--- Qualquer disciplina com código GL--

MG--- Qualquer disciplina com código MG--

PG--- Qualquer disciplina com código PG--

12 créditos dentre:

----- Qualquer disciplina oferecida pela Unicamp

## **Proposta para cumprimento do currículo:**

A proposta para o cumprimento do Currículo Pleno é a distribuição, por período letivo regular, das disciplinas que integram o curso. Cada crédito equivale a 15 horas-aula, e os créditos de cada disciplina estão indicados em parênteses após a sigla de cada disciplina. Por exemplo: GL100(04) corresponde à disciplina Matemática I e é uma disciplina de 04 créditos, que corresponde a um total de 60 horas-aula no semestre.

01º Semestre : 24 Créditos
GL100(04) , GL101(04) , GL403(04) , MG100(02) , NC103(06) e NC400(04)

02° Semestre : 20 Créditos
4 créditos eletivos , <a href="#">GL200(04)</a> , <a href="#">GL201(04)</a> , <a href="#">GL203(04)</a> e <a href="#">GL302(04)</a>
03° Semestre : 22 Créditos
4 créditos eletivos , <a href="#">GL202(04)</a> , <a href="#">GL300(04)</a> , <a href="#">GL301(04)</a> e <a href="#">NC301(06)</a>
04° Semestre : 24 Créditos
<a href="#">ER201(02)</a> , <a href="#">ER401(04)</a> , <a href="#">GL400(04)</a> , <a href="#">GL600(06)</a> , <a href="#">GL603(04)</a> e <a href="#">MG400(04)</a>
05° Semestre : 22 Créditos
4 créditos eletivos , <a href="#">GL502(04)</a> , <a href="#">LE702(06)</a> , <a href="#">MG500(04)</a> e <a href="#">MG501(04)</a>
06° Semestre : 20 Créditos
4 créditos eletivos , <a href="#">GL608(02)</a> , <a href="#">GL900(02)</a> , <a href="#">MG600(04)</a> , <a href="#">MG601(04)</a> e <a href="#">NC100(04)</a>
07° Semestre : 46 Créditos
8 créditos eletivos , <a href="#">GL501(04)</a> , <a href="#">GL601(04)</a> , <a href="#">GL700(04)</a> , <a href="#">GL701(20)</a> , <a href="#">GL702(04)</a> e <a href="#">MG900(02)</a>
08° Semestre : 42 Créditos
8 créditos eletivos , <a href="#">GL800(04)</a> , <a href="#">GL801(20)</a> , <a href="#">LE803(02)</a> , <a href="#">MG810(02)</a> , <a href="#">MG811(02)</a> e <a href="#">MG812(04)</a>

## **Ementa das disciplinas:**

Cada disciplina possui o vetor da disciplina indicada na primeira linha após o nome da disciplina. No vetor, estão indicados o numero de créditos na forma de aula teórica (T), aula prática (P), aula de laboratório (L), bem como o numero de créditos de Orientação (O), atividades a distância (D). O numero total de créditos que contam para a integralização do catálogo de um aluno é indicado pela letra (C). Cada crédito equivale a 15 horas-aula.

### **ER201 - Gestão Sustentável**

OF:S-2 T:002 P:000 L:000 O:000 D:000 HS:002 SL:002 C:002  
AV:N EX:S FM:75%

**Pré-Req.:** NC400

**Ementa:** Conceito de gestão sustentável e desenvolvimento sustentável. Planejamento, gestão e desempenho sustentável de organizações públicas e privadas. Políticas e legislação para o desenvolvimento sustentável. Indicadores de sustentabilidade. Ferramentas e metodologias de gestão sustentável. Questões atuais de gestão sustentável.

### **ER401 - Pesquisa Operacional**

OF:S-2 T:004 P:000 L:000 O:000 D:000 HS:004 SL:004 C:004  
AV:N EX:S FM:75%

**Pré-Req.:** GL201

**Ementa:** Revisão de conceitos de álgebra linear e cálculo. Introdução a problemas de otimização e suas propriedades básicas: problemas de otimização irrestritos e com restrição. Programação Linear, formulação, resolução geométrica, o método simplex, dualidade e interpretação econômica. Modelos de fluxo em rede, problemas de transporte, caminho mínimo e fluxo máximo. Programação inteira. Programação por restrições. Programação Multi-objetivo. Simulação de Monte Carlo e de eventos discretos.

### **GL100 - Matemática I**

OF:S-5 T:002 P:002 L:000 O:000 D:000 HS:004 SL:004 C:004  
AV:N EX:S FM:75%

**Pré-Req.:** Não há

**Ementa:** Funções reais de uma variável real. Limite. Continuidade.

### **GL101 - Introdução à Economia**

OF:S-1 T:003 P:001 L:000 O:000 D:000 HS:004 SL:004 C:004  
AV:N EX:S FM:75%

**Pré-Req.:** Não há

**Ementa:** Dimensão histórica e social da economia. Origens e fundamentos da moderna economia capitalista. Microeconomia x Macroeconomia. Estudo dos agregados econômicos: PIB, Demanda Agregada e Renda Nacional. Mercado de trabalho. Consumo. Investimento. Governo: receitas e despesas. Moeda e juros. Setor Externo: balanço de pagamentos e câmbio.

### **GL200 - Matemática Financeira**

OF:S-5 T:004 P:000 L:000 O:000 D:000 HS:004 SL:004 C:004  
AV:N EX:S FM:75%

**Pré-Req.:** Não há

**Ementa:** O valor da moeda no tempo. Capitalização simples. Capitalização composta. Desconto. Inflação. Séries de pagamentos. Sistemas de amortização. Decisões e análise de investimentos. Aplicações.

### **GL201 - Matemática II**

OF:S-2 T:004 P:000 L:000 O:000 D:000 HS:004 SL:004 C:004  
AV:N EX:S FM:75%

**Pré-Req.:** GL100

**Ementa:** Derivada e aplicações. Integral e aplicações.

### **GL202 - Microeconomia**

OF:S-1 T:003 P:001 L:000 O:000 D:000 HS:004 SL:004 C:004  
AV:N EX:S FM:75%

**Pré-Req.:** GL101

**Ementa:** Mercado: demanda, oferta e equilíbrio. Teoria do consumidor. Curvas de demanda. Produção: tecnologia e custos. Estruturas de mercado: concorrência perfeita, monopólio, concorrência imperfeita e oligopólio. Modelos de mark-up. Noções de Teoria dos Jogos e estratégia competitiva.

### **GL203 - Contabilidade I**

OF:S-2 T:004 P:000 L:000 O:000 D:000 HS:004 SL:004 C:004  
AV:N EX:S FM:75%

**Pré-Req.:** Não há

**Ementa:** Finalidades pelas quais se usa Contabilidade. Ativo. Passivo Líquido. Receitas. Despesas. Resultado. Equação Fundamental do Patrimônio. Configurações do estado Patrimonial. Procedimentos contábeis básicos. Método das Partidas dobradas. Operações com mercadorias. Avaliação dos estoques. Demonstrações Contábeis. Balanço Patrimonial. Demonstração de Resultado do Exercício. Demonstração das Mutações do Patrimônio Líquido. Demonstração dos Fluxos de Caixa. Demonstração do Valor Adicionado. Notas Explicativas. Diferenças básicas da Contabilidade Financeira e da Contabilidade Gerencial. Novo cenário contábil segundo pronunciamentos do CPC.

### **GL300 - Contabilidade II**

OF:S-1 T:004 P:000 L:000 O:000 D:000 HS:004 SL:004 C:004  
AV:N EX:S FM:75%

**Pré-Req.:** GL203

**Ementa:** Estrutura das Demonstrações Contábeis. Aplicações da Análise de Balanços e seus usuários. Análise financeira e indicadores. Análise Vertical. Análise Horizontal. Contabilidade de Custos. Contabilidade Gerencial x Financeira. Métodos de Custeio. Custos por Departamento. Custeio baseado em Atividades (ABC). Custos para tomada de decisão. Custeio Variável. Relação custo-volume-lucro. Fixação de preço de venda e decisão sobre compra ou produção. Custos imputados e custos perdidos. Custos controláveis e custos estimados. Custo-padrão. Noções de auditoria interna e externa.

### **GL301 - Estatística I**

OF:S-1 T:004 P:000 L:000 O:000 D:000 HS:004 SL:004 C:004  
AV:N EX:S FM:75%

**Pré-Req.:** \*GL201/\*LE101

**Ementa:** Noções de amostragem. Estatística descritiva: métodos gráficos, medidas de tendência central e medidas de dispersão. Introdução à probabilidade. Variáveis aleatórias discretas. Variáveis aleatórias contínuas. Distribuição normal. Análise de correlação. Regressão linear.

### **GL302 - Evolução do Pensamento em Gestão**

OF:S-2 T:004 P:000 L:000 O:000 D:000 HS:004 SL:004 C:004  
AV:N EX:S FM:75%

**Pré-Req.:** Não há

**Ementa:** Discutir as principais teorias sobre a administração. Avaliar as diferentes abordagens adotadas pelo pensamento em gestão. Conhecer e discutir a base teórica que funda as correntes do pensamento em gestão e estabelecer relações críticas com as ditas correntes, sendo capaz de avaliar o uso de técnicas e instrumentos de gestão nos contextos históricos, econômicos e sociais em que foram gerados e difundidos.

### **GL400 - Estatística II**

OF:S-2 T:004 P:000 L:000 O:000 D:000 HS:004 SL:004 C:004  
AV:N EX:S FM:75%

**Pré-Req.:** GL301

**Ementa:** Distribuições amostrais. Estatística Inferencial: introdução à estimação, testes de hipóteses, análise de variância. Controle estatístico de processo. Introdução à teoria da decisão.

### **GL401 - Sistemas de Gestão**

OF:S-2 T:002 P:000 L:000 O:000 D:000 HS:002 SL:002 C:002  
AV:N EX:S FM:75%

**Pré-Req.:** GL302

**Ementa:** Abordagens e modelos. Princípios de administração e funções do administrador. Áreas básicas da estrutura da empresa. Gestão da qualidade, da capacidade, de projetos, da expansão das operações e de processos. Introdução aos sistemas de gestão (JIT, TOC, MRP). Introdução aos sistemas integrados de gestão (ERP). Avaliação de desempenho. Novos modelos de organização e gestão.

### **GL402 - História das Empresas**

OF:S-2 T:004 P:000 L:000 O:000 D:000 HS:004 SL:004 C:004  
AV:N EX:S FM:75%

**Pré-Req.:** GL302

**Ementa:** Conceitos de empresa. A empresa como unidade de acumulação de capital. A empresa como organização. A empresa como estrutura organizacional. Origens da empresa moderna. Transformações das empresas no século XX. Novos tipos de empresa no mundo contemporâneo.

### **GL403 - Instituições de Direito**

OF:S-1 T:002 P:000 L:000 O:002 D:000 HS:004 SL:002 C:004  
AV:N EX:S FM:75%

**Pré-Req.:** Não há

**Ementa:** A Sociedade e o Direito. Noções de Direito: direito e justiça. Ramos do Direito. Noções de Direito público, Direito Constitucional, Direito Administrativo, Direito Tributário, Direito Penal. Noções de Direito Privado: Direito Civil, Comercial e do Trabalho. Normas jurídicas: conceito e classificação: vigência e eficácia; irretroatividade e interpretação. Constituição. Conceito. Espécies. Rigidez. Emenda constitucional. Estado. Conceito. Elementos. Fins, Personalidade jurídica. Formas de Estado e de Governo. Regimes governamentais. República como princípio básico do direito brasileiro. Estado de Direito. Garantias do regime republicano-representativo. O princípio da divisão dos poderes. Instrumentos e condições da República. Órgão do Estado. Premissas do regime republicano, no direito positivo brasileiro. os direito humanos. Constituição econômica. Poder de polícia. Pessoa física. Pessoa jurídica. Bens. Conceito. Classificações. Negócio jurídico: existência (categorias do N.J.): validade (requisitos de validade) e eficácia do N.J. (fatores de eficácia ou ineficácia tais como prescrição, decadência, condições, termo). Direitos personalíssimos e patrimoniais; reais e obrigacionais. Propriedade, direitos reais sobre coisas alheias.

### **GL501 - Mercado Financeiro e de Capitais**

OF:S-1 T:002 P:000 L:000 O:002 D:000 HS:004 SL:002 C:004  
AV:N EX:S FM:75%

**Pré-Req.:** GL200

**Ementa:** Estrutura do sistema financeiro brasileiro. Instrumentos de atuação do Banco Central. Mercado bancário e interbancário: principais produtos e serviços. Mercado de renda variável. Mercado de renda fixa. Underwriting, Ações, ADR e BDR. Bolsa de valores. Bolsa de Mercadorias. Derivativos. Commercial papers e Debêntures. Securitização. Captação de recursos no exterior (Eurobonds e Euronotes) Leasing. Factoring. Mercado de câmbio. Fundos de investimento. Seguros. Governança Corporativa. Risco de Mercado.

### **GL502 - Economia Brasileira**

OF:S-1 T:003 P:001 L:000 O:000 D:000 HS:004 SL:004 C:004  
AV:N EX:S FM:75%

**Pré-Req.:** GL101

**Ementa:** A inserção da economia brasileira no mundo desde o séc. XIX até os anos 30. O processo de industrialização: criação da indústria de base, restrições e o Plano de Metas. As reformas institucionais e a retomada do crescimento: PAEG, Milagre Econômico e II PND. Anos 80: crise, instabilidade e estagnação. Inflação e planos de estabilização. Anos noventa: abertura da economia e reforma do Estado. O Plano Real. Características da economia brasileira que condicionam o crescimento no século XXI:

competitividade, capacitação tecnológica, distribuição de renda e padrão de financiamento.

### **GL600 - Estudos de Mercado e Marketing**

OF:S-2 T:004 P:000 L:000 O:002 D:000 HS:006 SL:004 C:006  
AV:N EX:S FM:75%

**Pré-Req.:** GL202

**Ementa:** Evolução do pensamento em marketing. Relação do marketing com as outras funções da organização. Comportamento do consumidor. Composto mercadológico. Pesquisa de mercado. Identificação de oportunidades. Dimensões do produto: qualidade, desing, embalagem, marca, preço. Estratégia promocional. Propaganda. Distribuição. Segmentação de mercado.

### **GL601 - Estratégia e Planejamento**

OF:S-1 T:003 P:001 L:000 O:000 D:000 HS:004 SL:004 C:004  
AV:N EX:S FM:75%

**Pré-Req.:** NC400

**Ementa:** O processo de planejamento. Conceitos, metodologias e ferramentas de planejamento estratégico. Níveis de planejamento. Formulação, implementação e avaliação estratégica. Estratégias e vantagem competitiva.

### **GL602 - Gestão Financeira**

OF:S-2 T:004 P:000 L:000 O:000 D:000 HS:004 SL:004 C:004  
AV:N EX:S FM:75%

**Pré-Req.:** GL501

**Ementa:** Sistema Financeiro Nacional. Valor e Orçamento de Capital. Gestão do capital circulante e da necessidade do capital de giro. Gestão de tesouraria. Papel do crédito. Administração do passivo circulante. Orçamento econômico financeiro. Projeções de receitas, custos e despesas. Orçamento de investimentos. VPL. Critérios de Avaliação de Investimento. Valor Presente Líquido. Taxa Interna de Retorno. Payback simples. Payback descontado. Estrutura de Capital. Políticas de dividendos. Custo do Capital próprio. Custo do capital de terceiros. Custo médio ponderado de capital (WACC).

### **GL603 - Mercado, Concorrência e Competitividade**

OF:S-2 T:003 P:001 L:000 O:000 D:000 HS:004 SL:004 C:004  
AV:N EX:S FM:75%

**Pré-Req.:** GL202

**Ementa:** Construção de vantagens competitivas. Dimensões, formas e dinamismo da concorrência. A empresa, seus limites, sua expansão, seu núcleo de competência. Conceitos de indústria, mercado, setor. Tipologia de mercados. Fatores determinantes da competitividade: sistêmicos, setoriais e empresariais. Estratégias de



concorrência.

### **GL604 - Sistemas de Informação e Gestão do Conhecimento**

OF:S-1 T:002 P:000 L:000 O:000 D:000 HS:002 SL:002 C:002  
AV:N EX:S FM:75%

**Pré-Req.:** Não há

**Ementa:** Tecnologia da informação. Sistemas de informação. O conhecimento como ativo da empresa. Gestão do conhecimento: criação, fluxo e disseminação de conhecimento. Aprendizado organizacional. Impactos na competitividade e na organização da empresa.

### **GL605 - Gestão de Sistemas de Logística**

OF:S-2 T:004 P:000 L:000 O:000 D:000 HS:004 SL:004 C:004  
AV:N EX:S FM:75%

**Pré-Req.:** GL506

**Ementa:** Fundamentos de logística. Gestão da cadeia de suprimentos. Controle de estoques. Logística integrada.

### **GL606 - Direito Trabalhista**

OF:S-2 T:002 P:000 L:000 O:000 D:000 HS:002 SL:002 C:002  
AV:N EX:S FM:75%

**Pré-Req.:** Não há

**Ementa:** Contrato Individual de Trabalho. Tipos de Remuneração. Alterações do contrato de trabalho. Direitos e obrigações básicas do trabalhador. Direitos e obrigações básicas do empregador. Suspensão e interrupção do contrato de trabalho. Terminação do contrato de trabalho. Aviso prévio. Justas causas. Fundo de Garantia por Tempo de Serviço. Encargos trabalhistas por conta do empregador. Encargos trabalhistas por conta do empregado. Demissão sem justa causa. Terceirização e subcontratação. Encargos sociais e previdenciários. Cooperativas de trabalho.

### **GL607 - Pesquisa Operacional**

OF:S-2 T:002 P:000 L:000 O:000 D:000 HS:002 SL:002 C:002  
AV:N EX:S FM:75%

**Pré-Req.:** GL100 GL400

**Ementa:** Otimização de problemas de programação linear e inteira. Resoluções dos modelos com o Solver do Excel.

### **GL608 - Administração de Sistemas de Informação**

OF:S-2 T:002 P:000 L:000 O:000 D:000 HS:002 SL:002 C:002  
AV:N EX:S FM:75%

**Pré-Req.:** NC400

**Ementa:** Introdução à Tecnologia da informação (TI). Introdução aos conceitos de Sistemas e de Sistemas de informação (SI). Relação entre os SI e os processos de negócio e o desempenho

organizacional. Elementos básicos da utilização de SI e nos novos ambientes eletrônicos de negócios. Oportunidades, limitações e desafios para o desenvolvimento de atividades e negócios na era digital. Tipologias de SI. Planejamento e a gestão dos investimentos e da implantação de TI e SI na organização.

### **GL700 - Trabalho de Conclusão I**

OF:S-5 T:000 P:000 L:000 O:004 D:000 HS:004 SL:000 C:004  
AV:N EX:N FM:75%

**Pré-Req.:** AA458

**Ementa:** Orientação, supervisão e avaliação do Estágio realizado nas Organizações. Caracterização da organização. A situação problemática na organização e o Problema de Pesquisa. Relatório parcial de pesquisa na organização.

### **GL701 - Estágio I**

OF:S-5 T:000 P:002 L:000 O:018 D:000 HS:020 SL:000 C:020  
AV:C EX:N FM:75%

**Pré-Req.:** AA458

**Ementa:** Estágio supervisionado em atividades de gestão em organizações privadas ou públicas.

### **GL702 - Elaboração de Projetos**

OF:S-1 T:002 P:000 L:000 O:002 D:000 HS:004 SL:002 C:004  
AV:N EX:S FM:75%

**Pré-Req.:** AA450

**Ementa:** Conceitos básicos sobre projetos, planos de negócios e empreendedorismo. Aspectos administrativos, legais, mercadológicos, técnicos, econômicos e financeiros. Custo e financiamento. Estudo de viabilidade. Análise de risco. Elaboração de projeto ou plano de negócio.

### **GL800 - Trabalho de Conclusão II**

OF:S-5 T:000 P:000 L:000 O:004 D:000 HS:004 SL:000 C:004  
AV:N EX:N FM:75%

**Pré-Req.:** GL700

**Ementa:** Fase complementar de orientação, supervisão e avaliação do Estágio Curricular nas Organizações. A execução do projeto de pesquisa. Coleta de dados. Elaboração de Relatório Final de Pesquisa. Sumário, Resumo e Introdução. Revisão Bibliográfica. Metodologia, análise e interpretação dos dados coletados. Considerações finais. Apêndices e anexos. Normas ABNT para apresentação de trabalhos acadêmicos.

### **GL801 - Estágio II**

OF:S-5 T:000 P:002 L:000 O:018 D:000 HS:020 SL:000 C:020  
AV:C EX:N FM:75%

**Pré-Req.:** GL701

**Ementa:** Estágio supervisionado em atividades de gestão em organizações privadas ou públicas.

### **GL900 - Metodologia de Pesquisa em Administração**

OF:S-2 T:001 P:001 L:000 O:000 D:000 HS:002 SL:002 C:002  
AV:N EX:S FM:75%

**Pré-Req.:** AA430

**Ementa:** Abordagens de pesquisa em Administração. Particularidades e conceitos da pesquisa em Administração. Tipos de pesquisa. Métodos de coleta, processamento e análise de dados e informações. Como escrever um projeto de pesquisa e de monografia: estrutura, objetivos e redação.

### **LE702 - Gestão de Recursos Humanos**

OF:S-1 T:004 P:000 L:000 O:002 D:000 HS:006 SL:004 C:006  
AV:N EX:S FM:75%

**Pré-Req.:** Não há

**Ementa:** Políticas e práticas da gestão de pessoas nas empresas. A gestão de RH e seus objetivos, políticas e estratégias. Histórico de gestão de pessoal. Gestão estratégica de RH. A Gestão de Pessoas por competências. A Atração de Competências para as Organizações. Recrutando e Selecionando Pessoas. Formação Profissional e Desenvolvimento de Pessoas. Sistema de Desenvolvimento de Pessoas. Avaliação de Performance. Outras dimensões da Gestão de Pessoas: qualidade de vida.

### **LE803 - Gestão de Qualidade**

OF:S-2 T:002 P:000 L:000 O:000 D:000 HS:002 SL:002 C:002  
AV:N EX:S FM:75%

**Pré-Req.:** GL301

**Ementa:** Histórico da qualidade. Conceituação de sistemas de gerenciamento da qualidade. Normas e certificações. Política da qualidade. Custos da qualidade. Novas abordagens sobre qualidade. Ferramentas da qualidade.

### **MG100 - Introdução a Administração**

OF:S-1 T:002 P:000 L:000 O:000 D:000 HS:002 SL:002 C:002  
AV:N EX:S FM:75%

**Pré-Req.:** Não há

**Ementa:** História da administração no Brasil. A profissão do administrador. Regulamentação da profissão no Brasil. Áreas de atuação do administrador. A importância do agronegócio e o gestor do agronegócio no Brasil. O administrador empreendedor. A importância do comércio internacional e o gestor de negócios internacionais no Brasil. Tendências.

### **MG400 - Direito para Administração I**

OF:S-2 T:002 P:000 L:000 O:002 D:000 HS:004 SL:002 C:004  
AV:N EX:S FM:75%

**Pré-Req.:** Não há

**Ementa:** O direito comercial no Brasil: Conceito e regime jurídico da empresa mercantil; Atividade empresarial. Empresa, empresário e estabelecimento. Regime jurídico da contabilidade comercial. Sociedade e empresa. Direito e deveres dos sócios. Direito Societário. Noções de Direito falimentar. Mercado de Capitais. Legislação Tributária: conceito, objeto e conteúdo. O Sistema Tributário nacional. Incidência, não incidência, imunidade e isenção tributária. Os impostos. As taxas. O poder de polícia. Os serviços, sua especificidade e divisibilidade. Contribuições especiais. Contribuição de melhoria.

### **MG500 - Gestão de Operações**

OF:S-1 T:003 P:001 L:000 O:000 D:000 HS:004 SL:004 C:004  
AV:N EX:S FM:75%

**Pré-Req.:** GL301

**Ementa:** Tipos e evolução de sistemas de produção. Gestão de operações em serviços. Relacionamento da produção com as demais áreas da organização. Projeto de produto e processo. Arranjo físico e fluxo. Capacidade produtiva. Planejamento, programação e controle da produção. Previsão de demanda. Gestão de estoques. Sistemas de gestão da produção.

### **MG501 - Administração Financeira I**

OF:S-1 T:004 P:000 L:000 O:000 D:000 HS:004 SL:004 C:004  
AV:N EX:S FM:75%

**Pré-Req.:** GL200

**Ementa:** Introdução às finanças corporativas. Papel do gestor financeiro. Sistema Financeiro Nacional. Produtos financeiros e financiamento corporativo. Avaliação de papéis de renda fixa e variável. Gestão do capital circulante e da necessidade do capital de giro. Gestão de tesouraria. Papel do crédito. Administração do passivo circulante. Análise de demonstrações financeiras. Medidas de criação de valor.

### **MG600 - Gestão da Cadeia de Suprimentos**

OF:S-2 T:003 P:001 L:000 O:000 D:000 HS:004 SL:004 C:004  
AV:N EX:S FM:75%

**Pré-Req.:** MG500/ LE409

**Ementa:** Fundamentos de logística e de logística integrada. Gestão de redes e integração da cadeia de suprimentos. Iniciativas, práticas e medição de desempenho. Papel da tecnologia na gestão da cadeia de suprimentos. Efeito Chicote. Gestão da cadeia de suprimentos global e riscos. Tendências em gestão da cadeia de

suprimentos.

### **MG601 - Administração Financeira II**

OF:S-2 T:004 P:000 L:000 O:000 D:000 HS:004 SL:004 C:004  
AV:N EX:S FM:75%

**Pré-Req.:** MG501

**Ementa:** Orçamento de Capital. Projeções de receitas, custos e despesas. Orçamento de investimentos. Critérios de Avaliação de Investimento. Valor Presente Líquido. Taxa Interna de Retorno. Payback simples. Payback descontado. Estrutura de Capital. Políticas de dividendos. Custo do Capital próprio. Custo do capital de terceiros. Custo médio ponderado de capital (WACC). Avaliação de Empresas. Introdução aos Derivativos. Fusões e aquisições.

### **MG800 - Elaboração e Análise de Projetos II**

OF:S-2 T:002 P:000 L:000 O:000 D:000 HS:002 SL:002 C:002  
AV:N EX:S FM:75%

**Pré-Req.:** MG703

**Ementa:** Continuação da elaboração do projeto ou plano de negócio iniciado na disciplina Elaboração e Análise de Projetos I.

### **MG811 - Direito para Administração II**

OF:S-2 T:002 P:000 L:000 O:000 D:000 HS:002 SL:002 C:002  
AV:N EX:S FM:75%

**Pré-Req.:** Não há

**Ementa:** Direito do Trabalho: conceito, características. Contrato de emprego: denominação, conceito, classificação, caracterização. Trabalho ilícito e trabalho proibido. Direitos intelectuais. Função de confiança. Repousos. Remuneração e salário: conceito, distinções. Gorjetas. Caracteres e classificação do salário. Desvio de função. Alteração do contrato de emprego. Alteração unilateral e bilateral. Transferência de local de trabalho. Promoção e rebaixamento. Alteração de horário de trabalho. Redução de remuneração. Interrupção e suspensão do contrato de trabalho.

### **MG812 - Controladoria**

OF:S-2 T:002 P:000 L:000 O:002 D:000 HS:004 SL:002 C:004  
AV:N EX:S FM:75%

**Pré-Req.:** MG501

**Ementa:** Função da controladoria. Modelos de gestão e controladoria. Teoria da agência e governança corporativa. Sistemas de informação gerencial. Métodos de custeio e controle gerencial.

### **MG900 - Empreendedorismo**

OF:S-1 T:001 P:001 L:000 O:000 D:000 HS:002 SL:002 C:002  
AV:N EX:S FM:75%

**Pré-Req.:** NC400

**Ementa:** O empreendimento e o empreendedor. Tipos de empreendimentos. Processo de empreender. Modelo de negócios. Plano de negócios. Novas tendências em empreendedorismo.

### **NC100 - Ética e Cidadania**

OF:S-2 T:004 P:000 L:000 O:000 D:000 HS:004 SL:004 C:004  
AV:N EX:S FM:75%

**Pré-Req.:** Não há

**Ementa:** Reflexão teórico-crítica da ética, da moral e da cidadania no mundo contemporâneo; origens da ética; a relação entre a moral e a ética; os costumes, os hábitos, as virtudes; direito e deveres cidadãos; o cuidado como elemento norteador da cidadania; respeito, alteridade; o público e o privado; as políticas públicas; cidadania e convivência social; inclusão social; indivíduo e coletividade; subjetividade. Flagelos sociais (fome, desemprego, violência, entre outros). Movimentos e intervenções sociais. Bioética.

### **NC103 - Natureza e Tecnologia na Sociedade Contemporânea**

OF:S-1 T:004 P:002 L:000 O:000 D:000 HS:006 SL:004 C:006  
AV:N EX:S FM:75%

**Pré-Req.:** Não há

**Ementa:** A sociedade contemporânea, seus fundamentos históricos, sociais e culturais e suas problemáticas latentes. Fundamentos da modernidade e modernidade líquida. Relações entre ciência, natureza e sociedade. Tecnologia, comunicação e conhecimento. Questões ambientais, políticas, econômicas e culturais da contemporaneidade.

### **NC301 - Filosofia e Ciências Humanas**

OF:S-1 T:004 P:002 L:000 O:000 D:000 HS:006 SL:004 C:006  
AV:N EX:S FM:75%

**Pré-Req.:** Não há

**Ementa:** Introdução ao pensamento humanista, em uma perspectiva filosófica. O sentido de natureza e da condição humana. Estética, ética e subjetividade. Relações entre arte e ciência: literatura, música e cinema. O sujeito no mundo contemporâneo.

### **NC400 - Noções de Administração e Gestão**

OF:S-1 T:004 P:000 L:000 O:000 D:000 HS:004 SL:004 C:004  
AV:N EX:S FM:75%

**Pré-Req.:** Não há

**Ementa:** Gestão e administração. O processo administrativo. Perfil e funções do administrador. Tomada de decisão, planejamento, organização, direção, coordenação e controle. Inovação e

empreendedorismo. Tendências da gestão e administração no Brasil e no mundo.